



**4009/5058/6022/7022**

**II Semester 3 Year LL.B./V Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/  
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2026 (Odd Sem.)  
LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
  2. One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.
  3. Figures to the right indicate marks.
  4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Union. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (a) Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a Registered Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ನತಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. (b) Write a note on "Workman". Marks : 6

“ಕಾರ್ಮಿಕ”ನ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (b) Write a note on "General funds".

‘ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ’ಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Define "Industrial Dispute". When an individual dispute becomes an industrial dispute ? Marks : 10

“ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



- (a) Explain the provisions relating to voluntary arbitration under the Industrial Disputes Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸ್ವಇಚ್ಛೆಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಗಾರಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 2. (b) Write short note on Appropriate Government.

Marks : 6

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (b) Labour Court.

ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

### UNIT – III

- Q. No. 3. (a) Define Strike. Explain the provisions relating to prohibition of strikes.

Marks : 10

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (a) Discuss the provisions relating to “Retrenchment” under the Industrial Dispute Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ‘ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ’ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 3. (b) Write a note on “Lay-Off”.

Marks : 6

‘ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಯ’ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (b) Award.

ಐತೀರ್ಪು.

### UNIT – IV

- Q. No. 4. (a) Explain the circumstances under which an employer is liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923.

Marks : 10

ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಂತೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆಂದು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- (a) Discuss the composition, powers and duties of the ESI Corporation under the Employee’s State Insurance Corporation Act, 1948.

1948 ರ ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ESI ಕಾರ್ಪೊರೇಷನ್ ನಿರೂಪಣೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.



Q. No. 4. (b) Write a short note on :

Marks : 6

ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Partial Disablement and total disablement.

ಭಾಗಶಃ ನ್ಯೂನತೆ ಮತ್ತು ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Doctrine of Notional Extension Theory.

ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣೆ ಸಿದ್ಧಾಂತ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Discuss in brief the Welfare measures adopted under the Factories Act, 1948.

Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕಲ್ಯಾಣ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

(a) Discuss the various deductions which may be lawfully made by an employer under the payment of Wages Act, 1936.

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದಂತೆ ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು ಕಾನೂನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಮಾಡಬಹುದಾದ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. (b) Write short note on Wages.

Marks : 6

ವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

(b) Factory.

ಕಾರ್ಖಾನೆ.